



En colaboración con

actuasolutions
your e-learning partner



THE FOUR FREEDOMS

*Una nueva era de las tecnologías
del aprendizaje y el conocimiento.*

**ELEARNING DESIGNER,
HALFORDS**

Un vertiginoso cambio está obligando a empresas de todos los tamaños y sectores a reinventar la manera en que desarrollan su negocio a un ritmo sin precedentes.

Por este motivo es imprescindible la adquisición de nuevas habilidades y recursos en el lugar de trabajo para poder seguir siendo competitivos. La tecnología juega un papel esencial en el soporte a la formación en las empresas, junto con un conocimiento más certero acerca de cómo motivar y captar a trabajadores con funciones y prácticas de trabajo especialmente diversas. La formación tradicional ya no es suficiente.

A su vez, están aflorando nuevos enfoques en materia de adquisición y utilización de las tecnologías de formación (Tecnologías del aprendizaje y el conocimiento). La flexibilidad, la innovación y la orientación al valor dominarán las decisiones de compra, ya que las empresas buscan que la tecnología abierta permita que sus trabajadores aprendan y se superen sin limitaciones.

«Solo el 34 % de los compradores considera que las tecnologías de formación (Tecnologías del aprendizaje y el conocimiento) tradicionales pueden adaptarse a las necesidades de los puestos de trabajo actuales».

**ESTUDIO 2017 DE STARR CONSPIRACY
SOBRE COMPRADOR DE FORMACIÓN**



La tecnología en la que se basa Totara está diseñada para situar a las empresas en posiciones de vanguardia, empoderándolas para que puedan enfrentarse con resiliencia a cambios e imprevistos, mientras que otras, limitadas por tecnologías de software propietario y modelos de negocios obsoletos, luchan por mantenerse a flote para terminar fracasando.

«El tiempo pasa a un ritmo vertiginoso. Es la primera vez en la historia en la que no se puede prever cómo será la sociedad dentro de veinte años... cómo será el mercado de trabajo o qué habilidades tendrán que poseer los trabajadores».

**YUVAL NOAH HARARI,
AUTOR DE *HOMO DEUS* Y *SAPIENS***

La tecnología abierta combinada con una actividad empresarial abierta es la respuesta sostenible y estratégica a un futuro impredecible.

Y ESTE ES EL PORQUÉ.



**HR BUSINESS
PARTNER,
GLH HOTELS**

EL PROFUNDO IMPACTO DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Casi todas las empresas han situado la transformación digital como la prioridad principal de su agenda.

Las empresas corren un riesgo cada vez mayor, ya que hoy en día, el ritmo y la magnitud del cambio y la innovación pueden suceder en un abrir y cerrar de ojos. Si no estás preparado tu empresa o tu mercado podrían desaparecer, hay ejemplos recientes como Toys'R'Us, Barnes & Noble y servicios de taxis con licencias. La expresión «el que no corre, vuela» nunca ha tenido más sentido que ahora. Pero lo cierto es que no siempre podemos anticiparnos

«La tecnología digital es la causa principal por la que más de la mitad de las compañías del Fortune 500 han desaparecido desde el año 2000».

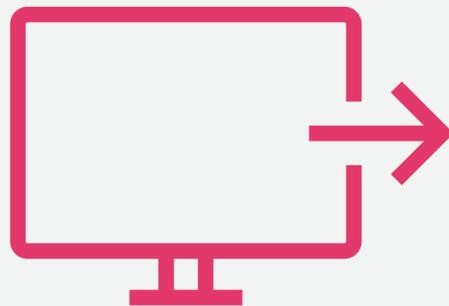
**PIERRE NANTERME,
CEO DE ACCENTURE**

a un gran cambio porque nadie tiene una bola de cristal que prevea lo que va a ocurrir, especialmente de aquí a dos, cinco o diez años vista. En lugar de eso, las empresas requieren de planes flexibles con objetivos a corto plazo, de 6 a 12 meses. Deben contar con la capacidad de cambiar rápidamente, de forma flexible y rentable. Esto tiene implicaciones importantes para los proveedores de tecnología cuyos procesos de compra deben adaptarse consecuentemente.



No más contratos rígidos y a largo plazo. Avanzando, sin una talla única para todos.

El valor de un modelo simplificado de Software como un Servicio (SaaS) se devalúa rápidamente cuando su funcionalidad deja de cubrir tus necesidades. Para triunfar, las empresas necesitan de una tecnología eminentemente abierta, flexible y respaldada por un modelo de negocio sostenible y permeable al cambio.



«El funcionamiento actual de las empresas de alto rendimiento es radicalmente diferente al de hace diez años.

Aun así, hoy muchas empresas continúan funcionando con modelos empresariales que tienen más de cien años, lastrados por unas costumbres, sistemas y rutinas heredadas que han de confrontarse y descartarse antes de que el verdadero cambio pueda afianzarse.

Conforme las empresas se digitalizan más, se enfrentan al reto de reinventarse a sí mismas para poder moverse y adaptarse con rapidez».

**INFORME 2017 DE DELOITTE GLOBAL
SOBRE TENDENCIAS DEL CAPITAL HUMANO**



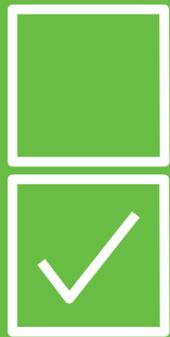


THE FOUR FREEDOMS

LAS CUATRO LIBERTADES



Totara está desarrollado para transformar el mercado de las tecnologías de formación (Tecnologías del aprendizaje y el conocimiento), ofreciendo a empresas y proveedores de soluciones de formación una plataforma de software poderosa, flexible, innovadora y abierta, que permita desarrollar la formación en el lugar de trabajo de la manera que mejor se adapte a cada proveedor de soluciones, cada empresa y cada usuario.



El control está en tus manos. Las empresas y los proveedores de soluciones de formación son plenamente conscientes de tus necesidades concretas. Conocen mejor que nadie cuándo cambian dichas necesidades. Totara les ofrece libertad para poder reaccionar rápidamente y sin limitaciones.



Se trata de una alteración positiva y necesaria del orden establecido.



1

FREEDOM TO INNOVATE

LIBERTAD PARA INNOVAR

Un cliente de tecnologías de formación no es un consumidor 'normal'. Es un creador, productor, innovador, alguien que resuelve problemas. La innovación abierta empodera. Crea la plataforma que quieras, en lugar de tener que comprometerte. Adáptate a las circunstancias cambiantes y protege tu inversión de futuro. Sé fiel a tu objetivo.

Los cambios rápidos van aparejados con la presión de innovar para poder ser competitivos. La mayoría de las empresas que compran software como un sistema de gestión de formación (LMS) requerirán de cada vez más flexibilidad para crecer e integrarse como parte de una cadena de valor de innovación abierta. El software propietario reduce significativamente tanto el alcance de la definición e inclusión de nuevas funcionalidades como, algo fundamental, la velocidad de implementación de los cambios. En muchos casos, especialmente con un sistema de software como un servicio (SaaS), solo se ofrece una alternativa limitada y que cubre una

necesidad muy concreta del cliente a un coste y una velocidad de implementación razonables. Con un elevado nivel de posibilidades de configuración, una interfaz de programación de aplicaciones y un acceso abierto a códigos fuente, la tecnología abierta permite a un proveedor de soluciones satisfacer de manera precisa una necesidad específica dentro del margen de tiempo deseado.

El acceso a funcionalidades añadidas y servicios adicionales disponibles en una red global de colaboradores cualificados puede permitirles satisfacer la demanda de un mercado regional o sectorial que de otra manera quedaría sin cubrir.



«El ecosistema de formación actual pasa por disponer de todo pero no de un solo proveedor o tecnología. Los departamentos de Formación y Desarrollo empiezan a entender que una empresa no necesita concentrarlo todo en un solo sistema proveniente de un solo proveedor, sino que se opta por plataformas y sistemas que se adaptan a la estrategia y cumplen con los objetivos de formación».

**ESTUDIO 2017 DE STARR CONSPIRACY
SOBRE COMPRADOR DE FORMACIÓN**



2

FREEDOM TO SAVE **LIBERTAD PARA AHORRAR**



Desahzate de prohibitivas licencias de software y contratos cerrados. Ahorra hasta un 80 % del costo total de propiedad en contraposición con otras plataformas líderes en formación para empresas. Rentabiliza al máximo tu presupuesto e inviértelo en lo que realmente cuenta, tus usuarios.

Las soluciones basadas en la tecnología Totara tienden a ser significativamente más bajas para el Coste Total de Propiedad que cualquier plataforma de software propietario. Esto es el resultado de orientar los presupuestos hacia los puntos clave diferenciadores que convertirán una solución de rendimiento promedio en un agente eficaz de cambio transformador para una empresa. Los riesgos empresariales también se reducen considerablemente. Básicamente, cuando las necesidades cambien, la inversión podrá redirigirse fácilmente sin desperdiciar toda una plataforma y tener que comenzar de nuevo.

De hecho, en muchos casos, contar con múltiples LMSs resulta ser una solución más efectiva que cubre necesidades más variadas. Cada sección se puede implementar independientemente satisfaciendo necesidades específicas, sin dejar de posibilitar la consecución global. Además, allí donde existan unas necesidades por cubrir, la tecnología de Totara y su modelo de suscripción rentable darán soporte a la actividad conforme vaya creciendo. Todo el mundo gana. Excepto, quizá, los proveedores tradicionales de sistemas propietarios de gestión de formación. Ellos pierden.

«El 43 % de las empresas tienen dos o más LMSs. Si necesitas más de un LMS es que realmente necesitas más de un LMS».

**ESTUDIO 2017 DE STARR CONSPIRACY
SOBRE COMPRADOR DE FORMACIÓN**



3

FREEDOM OF CHOICE

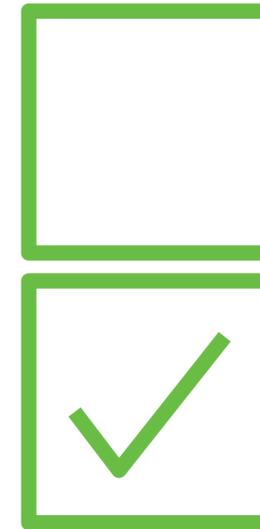
LIBERTAD PARA ELEGIR

Totara no es «talla única», sino «la solución que se adapta a ti». Nuestra comunidad global de proveedores ofrece una alternativa real de experiencia añadida. Dispondrás de toda la libertad, flexibilidad y beneficios de Totara, así como de la atención y el servicio personalizado del partner seleccionado. A diferencia de otros, nosotros creemos que la libertad del cliente es algo positivo.

Porque las necesidades cambian, y lo harán con más frecuencia en el futuro, en ese momento la empresa podrá recurrir a la experiencia y servicios ofertados por los proveedores de soluciones de Totara mientras mantienen el control total de su plataforma.

Ofrecemos varias opciones:

- **Cambiar de un partner de Totara a otro para beneficiarse de diferentes habilidades u ofertas de servicios.**
- **Alternar entre varios partner de Totara para acceder a servicios complementarios.**
- **Instalar la plataforma Totara en una infraestructura local para que la gestione un equipo interno.**



TÚ ELIGES.



4

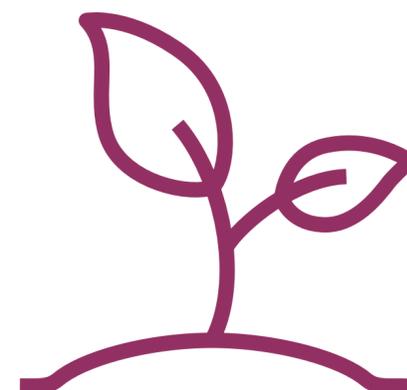
FREEDOM TO LEARN

LIBERTAD PARA APRENDER

Nuestra plataforma abierta y flexible te permite acometer el cambio y crear experiencias de formación atractivas. Ofrece entornos de formación continua, mejora el trabajo en equipo, gestiona el cumplimiento de normativas y potencia el aprendizaje social. Independientemente de cuáles sean tus necesidades, puedes estar seguro de que Totara las cubrirá.

La libertad para innovar, ahorrar y elegir garantiza un diseño donde todo el ecosistema de Totara esté totalmente centrado en satisfacer las necesidades del usuario. A fin de cuentas, es para lo que estamos, ¿no? Para diseñar y ofrecer experiencias de formación atractivas y altamente efectivas que respalden el rendimiento y la productividad que una empresa necesita para seguir siendo competitiva y triunfar en su sector. La presión nunca ha sido tan fuerte como ahora.

El día a día en el lugar de trabajo va a cambiar para la mayoría de los sectores, si no para todos. La tecnología de formación es un catalizador esencial para que el capital humano logre adaptarse de manera eficiente. Para aprender continuamente. Para adquirir nuevas habilidades. Esto nos impulsa a ofrecer opciones de formación donde y cuando haga falta, totalmente individualizadas. A medida.



«En aproximadamente el 60 % de los trabajos, al menos un tercio de las actividades inherentes podrían ser automatizadas, lo que implica transformaciones y cambios sustanciales en el lugar de trabajo para todos los trabajadores».

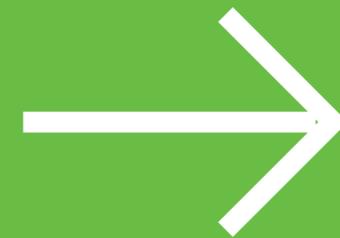
**INFORME MCKINSEY NOVIEMBRE 2017,
CÓMO EL FUTURO LABORAL AFECTARÁ A LOS
TRABAJO, LAS HABILIDADES Y SALARIOS**





EL PODER TRANSFORMADOR DE TOTARA

Los clientes de Totara en todo el mundo están triunfando con Totara.



**LMS SUPPORT ADMIN,
HALFORDS**

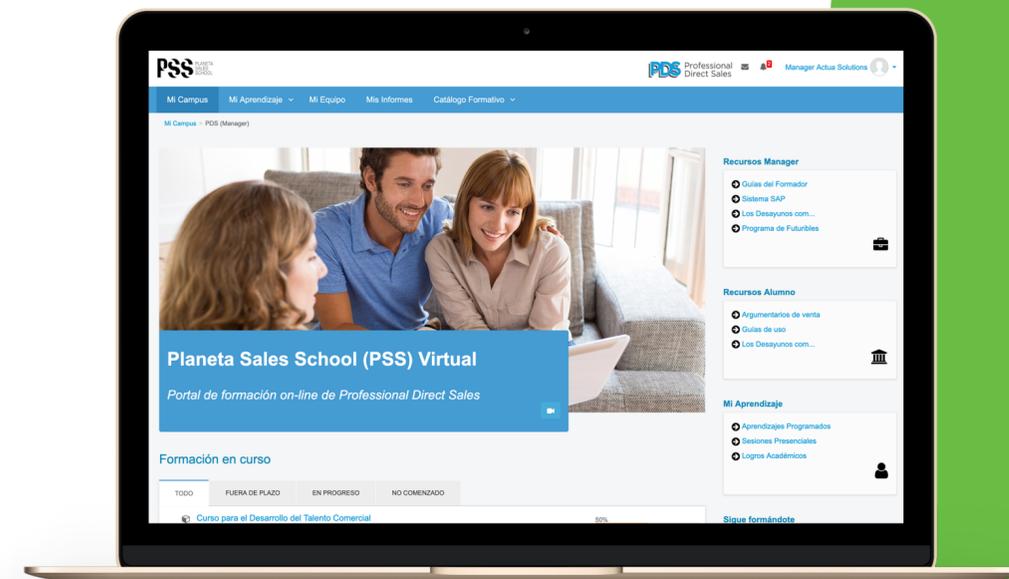
CLIENTES

GRUPO PLANETA

El Grupo Planeta es el primer grupo editorial y de comunicación español de capital familiar que lidera una amplia oferta al servicio de la cultura, la formación, la información y el entretenimiento audiovisual.

Grupo Planeta contacta con Actua Solutions para un importante reto: modernizar, aumentar la eficacia y mejorar la gestión de las formaciones para su amplio equipo comercial. Para ello, Actua Solutions identifica Totara Learn como la plataforma LMS que más y mejor podrá ayudar al departamento de RRHH. La solución propuesta para cubrir el reto se basa en una solución multi-marca que permite la inclusión de distintas marcas del grupo y por tanto un nivel de personalización a nivel gráfico y de administración para las distintas marcas que toman parte activa en este proyecto.

Entre las funcionalidades y componentes que ayudarán a optimizar los procesos y el aprovechamiento de la formación corporativa destaca la posibilidad de gestionar la formación presencial, tableros personalizados a las diferentes marcas y perfiles de usuarios, integración con el ERP para replicar la estructura organizativa dentro de la plataforma LMS, un sistema de informes avanzado que también permite alimentar con la información del desempeño el ERP corporativo, cargas de históricos de formación o cursos adaptados para cumplir con todas las exigencias de FUNDAE.



RESUMEN DE PROYECTO TOTARA LEARN CON ACTUA SOLUTIONS

actuasolutions
your e-learning partner

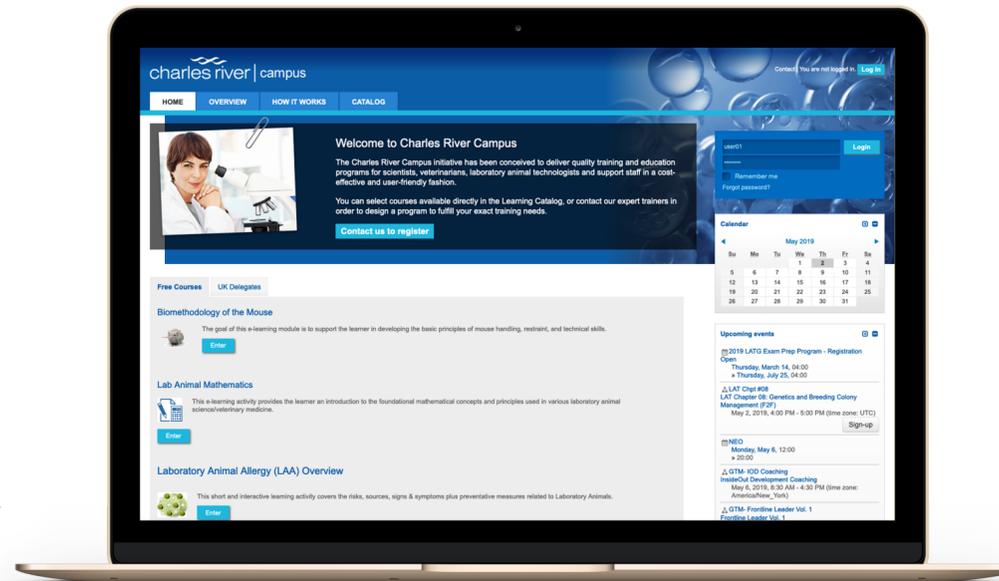


CLIENTES

CHARLES RIVER

Charles River es una corporación estadounidense especializada en una variedad de servicios de laboratorio preclínico y clínico para la industria farmacéutica, dispositivos médicos y biotecnología. Necesitaban una nueva forma de asegurar una formación consistente y flexible, debido a las fuertes regulaciones en la industria farmacéutica.

Charles River optó por trabajar con Totara Learn como su nueva plataforma de formación para todos los aspectos del aprendizaje, incluyendo la incorporación, el cumplimiento, las habilidades técnicas, la formación en salud y seguridad, el desarrollo profesional y las evaluaciones de los empleados.



Su plataforma Totara Learn está integrada con sus sistemas para sincronizar las cuentas de usuario y la información de sus empleados, así como con <https://www.aalas.org> (American Association for Laboratory Animal Science), lo que les permite un acceso directo y transparente hacia este portal y realizar un seguimiento de la trazabilidad de los usuarios desde Totara Learn.

Por otra parte, la configuración de los Managers les permite realizar un seguimiento de cómo se desempeñaban los empleados, y los usuarios externos (investigadores). En definitiva, gracias a la puesta en marcha de Totara Learn y el desarrollo de una operativa eficiente han logrado reemplazar los costosos y largos cursos presenciales que se usaban previamente.

Charles River actualmente cuenta con más 10.000 usuarios y logró ahorrar más de 300.000€ solo en el primer año.

RESUMEN DE PROYECTO TOTARA LEARN CON ACTUA SOLUTIONS

actuasolutions
your e-learning partner

CLIENTES

Estos son algunos de los clientes de Totara Learn:



SONY



SHIMANO



endesa



¿PREPARADO?

Aquí lanzamos algunas preguntas que puedes hacerte para evaluar si tu empresa está preparada para prosperar en esta nueva era de provisión de tecnologías de formación:

- ¿Estás sujeto a contratos que ya no se ajustan a tus prioridades empresariales?
- ¿Empleas una tecnología de formación de software propietario que carece de flexibilidad para adaptarse a las necesidades específicas de tu empresa?
- ¿Tus presupuestos requieren hacer más por menos?
- ¿Te sientes con el control de la infraestructura tecnológica que impulsa tu estrategia de formación corporativa?

- ¿Te gustaría unirte a una comunidad global de profesionales de formación dedicados a ofrecer experiencias de formación que tengan un impacto positivo real?

Nuestra plataforma de formación es tu plataforma de formación.

ÚNETE A NOSOTROS Y AYÚDANOS A TRANSFORMAR LA FORMACIÓN.



ACTUA SOLUTIONS

Av. Diagonal 523, 4-1
08017

+34 93 306 3483

comercial@actuasolutions.com



ACERCA DE TOTARA

Totara está transformando rápidamente el mercado de los sistemas de gestión de formación al dar a las empresas de todo el mundo la libertad de aprender.

Nuestros productos incluyen Totara Learn, una plataforma de gestión de formación funcional y Totara Social, una red de aprendizaje social empresarial diseñada para fomentar la colaboración, la comunicación y compartir conocimiento.

Los productos de Totara son de código abierto, altamente flexibles y aportan libertad máxima a todas las empresas con necesidades formales e informales de formación, tanto en el lugar de trabajo como en toda la empresa.



Se emplean en muchos sectores de la industria, incluyendo finanzas, comercio minorista, energía, salud, gobierno y organizaciones sin ánimo de lucro. Los clientes van desde pequeñas empresas a grandes corporaciones multinacionales —un testimonio de nuestra rentabilidad, flexibilidad y adaptabilidad.



**LMS LEAD,
WELLINGTON HOSPITAL, CCDHB**



EL ECOSISTEMA TOTARA

Totara ha creado una red mundial de proveedores de soluciones de formación y empresas que utilizan la tecnología de Totara para gestionar y ofrecer formación a millones de usuarios en su lugar de trabajo.



LOS PRODUCTOS DE TOTARA



Totara Learn es un sistema de gestión de formación (LMS) abierto y flexible que proporciona a las empresas la libertad de aprender.

Ofrece formación y evaluación del rendimiento en cualquier lugar y en cualquier momento. Mejora el compromiso, garantiza el cumplimiento y logra resultados innovadores en tu empresa y en toda la compañía. Como plataforma de formación de código abierto, Totara Learn es totalmente personalizable, ajustándose a tus necesidades. Eres libre de integrarla y ampliarla en función de tus plazos y necesidades comerciales.

Con Totara Learn tendrás el control total de tu contenido, la gestión del rendimiento, la gestión de la formación, la configuración de la plataforma y los informes. ¿Por qué arriesgarse?



Totara Social es una poderosa red social empresarial que posibilita que tus equipos se unan, colaboren en proyectos y adquieran experiencia para un trabajo más ágil e inteligente.

Tu organización ya tiene múltiples redes de trabajo informales que puede que no conozcas ya que la mayor parte de la transferencia del conocimiento funciona así. Pero cuando se comparte el conocimiento e interaccionan diferentes equipos, las ideas fluyen creando nuevas y sorprendentes formas de aprendizaje, mejorando el rendimiento en el lugar de trabajo

Añade el poder de las redes sociales a tu empresa de forma segura, productiva y sin riesgos.

